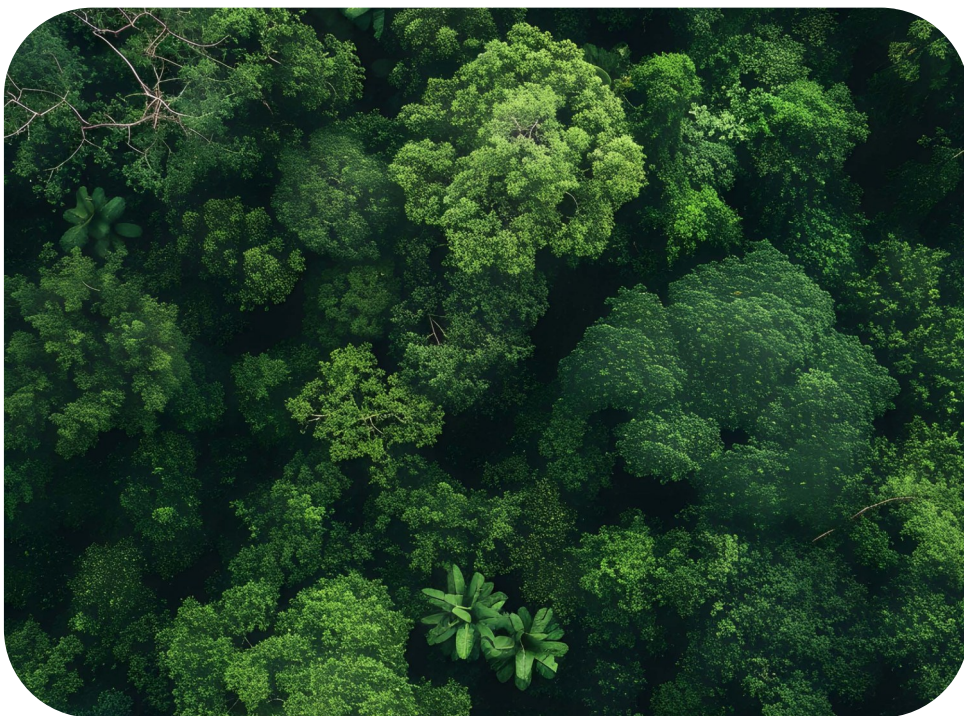


Ilgtspēja

Ņemot vērā nepārtraukti mainīgās ārējās un iekšējās prasības nefinanšu risku pārvaldības jomā, kopš 2024. gada AS Kalceks izstrādāja iekšējos procesus un turpina paplašināt ceļvedi nefinanšu risku pārvaldībai. Uzņēmuma iekšējā nefinanšu kontroles sistēma ir integrēta Ilgtspējas stratēģijā, ņemot vērā Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvas (ES) 2022/2464 (CSRD) prasības. Ar Ilgtspējas jomu saistītie standartu, principu un kritēriju kopumi, tika balstīti uz Eiropas Ilgtspējas ziņošanas standartiem (ESRS), un citām prasībām, kas izriet no Latvijas likumdošanas un piemērojamiem Eiropas noteikumiem.



AS Kalceks stratēģija ir vērsta uz panākumiem ilgtermiņā. Apzinoties, cik svarīga ir ieinteresēto pušu vēlmju un vajadzību izpratne, AS Kalceks uztur atklātu, godīgu dialogu un aktīvu iesaisti ar klientiem, biznesa partneriem, piegādātājiem un darbiniekiem visā vērtību ķēdē. Izprotot katras ieinteresētās puses lomu, Uzņēmuma mērķis ir savstarpējo attiecību stiprināšana, maksimālas sadarbības veicināšana un efektīvāka vēlmju apmierināšana. AS Kalceks veicina labās prakses ieviešanu visā piegādes ķēdē, sadarbojoties ar partneriem, kas atbalsta Uzņēmuma vērtības un atzīst ilgtspēju kā nozīmīgu daļu no savas stratēģijas.

Klienti: Klientiem ir būtiska ietekme veiksmīgai Uzņēmuma darbībai un izaugsmei. Viņu vajadzības un vēlmes nosaka pieprasījumu pēc produktiem un pakalpojumiem. Uzņēmuma mērķis ir izprast klientu vēlmes un iekļaut ilgtspējas aspektus produktu izstrādes procesos, kvalitātes vadības sistēmā un uzņēmējdarbībā.

Pašu darbaspēks: AS Kalceks darbinieku sniegums un profesionalitāte ievērojami ietekmē uzņēmējdarbības produktivitāti, kvalitāti un izaugsmi. Izmantojot dažādus komunikācijas kanālus, Uzņēmums uztur nepārtrauktu informācijas apmaiņu ar saviem darbiniekiem, lai identificētu un izskatītu viņu vajadzības, tostarp arī cilvēktiesību normatīvajos regulējumos noteiktās prasības, nodrošinot to integrāciju Uzņēmuma stratēģijā.

Piegādātāji/sadarbības partneri un darbinieki vērtību ķēdē: Piegādātāji un sadarbības partneri veicina Uzņēmuma prestiža un konkurētspējas uzlabošanu. Esošo ilgtspējas jautājumu risināšana ir iespējama tikai ciešā sadarbībā ar biznesa partneriem. Vides aizsardzības prasības, sociālie jautājumi, tostarp darba apstākļi un cilvēktiesību normatīvās prasības, kā arī uzņēmējdarbības prakses standarti ir neatņemama daļa no AS Kalceks sadarbības stratēģijas.



SEG emisijas

Klimata pārmaiņas rada izaicinājumus un nenoteiktību, nākotnes klimata apstākļu un regulatīvo prasību prognozēšanā. AS Kalceks veic darbības, lai uzlabotu spēju pielāgoties šīm neskaidrībām, īpašu uzmanību pievēršot energoefektivitātei un SEG emisiju samazināšanai. Ikgadējais SEG emisiju aprēķins un uzraudzība ir pamats AS Kalceks mērķu sasniegšanai ilgtspējas jomā.

Lai paaugstinātu darbinieku informētību par enerģijas taupīšanu un energoefektivitāti, tiek veiktas iekšējās apmācības. Šīs iniciatīvas balstās uz AS Kalceks energopārvaldības politiku un ļauj Uzņēmumam sasniegt īstenoto pasākumu rezultātus un uzstādīto mērķu izpildi.



AS Kalceks SEG emisiju novērtējums par 2024. gadu tika veikts atbilstoši EN ISO 14064-1:2019 un Pasaules resursu institūta izstrādātajam SEG ziņošanas standartam jeb SEG protokolam (GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard) prasībām. SEG emisiju aprēķins aptver 1. un 2. tvērumu un nosaka 2024. gadu kā bāzes gadu, jo tas ir pirmais gads, par kuru Uzņēmums veica emisiju uzskaiti.

Kopējais 1. un 2. tvēruma SEG emisiju apjoms par 2024. gadu bija 144.8 tonnas oglekļa dioksīda ekvivalenta (t CO₂e), no tiem: 9.3 t CO₂e bija tiešās 1. tvēruma emisijas un 135.5 t CO₂e bija netiešās 2. tvēruma emisijas. SEG emisiju novērtējums sniedz pamatu SEG emisiju samazināšanas mērķu nospraušanai un īstenoto klimata adaptācijas pasākumu uzraudzībai. 2025. gadā plānoja sasniegt kopējo 1. un 2. tvēruma SEG emisiju samazinājumu par 5% salīdzinājumā ar bāzes gadu.

Darbinieku labklājība

Cienpilna attieksme un vienlīdzība

AS Kalceks apņēma ir radīt darba vidi, kurā ikviens darbinieks jūtās novērtēts un ir nodrošināts ar vienlīdzīgām izaugsmes iespējām, veicinot daudzveidību darba vietā. Atbilstoši Uzņēmuma Ētikas standartam un iekšējam nolikumam par personāla vadības procesiem, AS Kalceks aizliedz jebkāda veida tiešo vai netiešo diskrimināciju, piedraudēšanu un jebkāda veida nelikumīgu aizskaršanu.

Uzņēmuma iekšējie standarti un politika apraksta AS Kalceks pieeju vienlīdzīgas un cienpilnas attieksmes veicināšanai, kas ir svarīga daļa no Uzņēmuma iniciatīvām ilgtspējas jomā. Uzņēmuma vadītāji rīkojas un organizē darbu tā, lai īstenotu Ētikas standartā noteikto principu un vispārpieņemto uzvedības un morāles normu ievērošanu, veidojot atvērtu, labvēlīgu un atbildīgu Uzņēmuma kolektīvu.



Apmācības, profesionālā izaugsme un prasmju attīstība

Uzņēmuma darbinieku apmācība ir pamats gan individuālai izaugsmei, gan veiksmīgai uzņēmējdarbībai. Lai veicinātu profesionālās izaugsmes un attīstības kultūru, ikvienam darbiniekam ir nodrošināta pieeja apmācībām un tālākai izglītībai, kas pozitīvi ietekmē komandas sadarbību un nodrošina labvēlīgu darba vidi.

AS Kalceks ievēro standartizētu pieeju jauno darbinieku uzņemšanas procesos, rūpējoties par sekmīgu darbinieka iekļaušanos Uzņēmuma darbā. AS Kalceks atbalsta tādu darba organizāciju, lai pēc iespējas sekmīgāk izmantotu ikviena darbinieka radošo potenciālu un paaugstinātu to efektīvākai darba pienākumu izpildei. Uzņēmums atbalsta darbinieka personīgo izaugsmi un karjeras attīstību, pamatojoties tikai uz profesionāliem kritērijiem.



Veselība, labklājība, darba un privātās dzīves līdzsvars

AS Kalceks piešķir lielu nozīmi darbinieku labklājībai un veselībai. Lai atbalstītu darbinieku labbūtnību, tiek sniegts atbalsts darbinieku labklājībai, kas ietver tādas iniciatīvas, kā:

- ▷ Veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšana;
- ▷ Informācija par jaunumiem un aktuālās ziņas ir pieejamas visiem darbiniekiem Uzņēmuma iekšējā portālā;
- ▷ Dažādu pasākumu organizēšana, piemēram, svētku svinības un fiziskās aktivitātes;
- ▷ Sociālās garantijas, piemēram, sporta nodarbību un mentālās veselības pakalpojumu apmaksā;
- ▷ Darbinieku regulārās ēdināšanas nodrošināšana, daļēja ēdināšanas izmaksu segšana;
- ▷ Speciālo medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensēšana.

Ikgadējā darbinieku apmierinātības aptauja sniedz atgriezenisko saiti un palīdz Uzņēmumam saprast darbinieku vēlmes un vajadzības, iekļaujot vairākus viedokļus lēmumu pieņemšanas procesos.

Ētikas standarts

Ētikas standarta mērķis ir veidot vienotu izpratni par darbības un ētikas pamatprincipiem Uzņēmumā, lai darbiniekiem būtu skaidra izpratne par rīcību ikdienas darbā atbilstoši AS Kalceks misijai un vīzijai, vispārējām ētikas normām, labiem tikumiem un normatīvo aktu prasībām, kā arī panākt Uzņēmuma kopības sajūtu. Ētikas standarts ietver principus, kā veicama sadarbība ar kolēģiem un biznesa partneriem, kā arī sadarbība ar klientiem un Uzņēmuma produkta galapatērētājiem.

Ētikas standartā noteiktie principi, vispārpieņemtās uzvedības un morāles normas:

Lojalitāte – rīkoties tā, lai saglabātu klientu, sadarbības partneru un citu personu uzticību Uzņēmumam;

Profesionalitāte un atbildība – veikt savus pienākumus profesionāli, ar maksimālu atdevi un atbildības sajūtu, precīzi un godīgi, ievērojot darbu izpildes termiņus.

Godprātība – atturēties no rīcības, kas varētu kaitēt savam profesionālajam godīgumam, objektivitātei, neitralitātei, kā arī atturēties no iesaistīšanās jebkādās darbībās, kas varētu būt pretrunā ar Uzņēmuma interesēm vai kas varētu kavēt darbinieka pienākumu izpildi.

Koleģialitāte – atbalstīt viens otru, nodot un kultivēt pozitīvo piemēru un pieredzi darbinieku starpā. Nepieļaut pazemošanu, ignorēšanu vai cita veida kaitējumu kolēģu vai Uzņēmuma prestižam.

Konfidencialitāte – ievērot konfidencialitāti un rūpēties par informācijas aizsardzību visos Uzņēmuma darbības līmeņos.



Datu integritātes un informācijas aizsardzības politika

Lai ievērotu fizisko personu datu aizsardzības normatīvos regulējumus un Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2016/679 (Vispārīgā datu aizsardzības regula), Uzņēmums izstrādāja Datu integritātes un informācijas aizsardzības politiku.

AS Kalceks Datu integritātes un informācijas aizsardzības politika ietver prasību un procedūru kopumu, ko Uzņēmums īsteno, lai pārvaldītu ar digitālo transformāciju saistītās sekas, riskus un iespējas.

Šī politika nosaka informācijas pieejamības, konfidencialitātes un integritātes aizsardzības prasības, lai regulētu informācijas apstrādi jebkādās sistēmās vai jebkādos nesējos, neatkarīgi no tā, vai datu/informācijas apstrāde ir saistīta ar Uzņēmuma iekšējām operācijām vai ārējām attiecībām ar jebkādām trešajām pusēm – darbiniekiem, sadarbības partneriem, klientiem, piegādātājiem un citām ieinteresētām pusēm.

